

Роман Шейнбергер, авиационный инженер – механик, эргономист, д-р, профессор, академик Европейской Академии Естественных Наук (ЕАЕН) /Германия, Ганновер/ <http://eanw.info/progress-technology-israel.html> / ,  
Израиль



**ЭРГОНОМИКА на рабочих местах  
МИРОВЫХ АВТОГИГАНТОВ – успех и  
пример для всех!**

Думаю, мои уважаемые читатели, что названия крупных автомобильных Компаний мира у всех на слуху и никого не удивит, что мой разговор об ЭРГОНОМИЧНЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ пойдёт на примере Chevrolet из США , **LADA** из России, **BMW** и Mercedes из Германии..

Продолжим...

1.Видео - фрагмент сборки легкового автомобиля Chevrolet в США

[https://www.youtube.com/watch?v=Esy1Oiun\\_as](https://www.youtube.com/watch?v=Esy1Oiun_as)

2.Как делают автомобили **LADA**

<https://www.youtube.com/watch?v=R98KYqjCQP4>

3.Как собирают **BMW X7** на самом большом заводе

[https://www.youtube.com/watch?v=gxJw\\_JjDQI8](https://www.youtube.com/watch?v=gxJw_JjDQI8)

4. Как роботы собирают Мерседес  
<http://avtoadviser.ru/kak-roboty-sobirayut-mercedes/>

Можно открыть любую из представленных ссылок, увидеть и услышать (да, да услышать!), как собираются лучшие (скажем так!) в мире легковые автомобили (собирают легковые машины также и в Японии и в Южной Корее /их тоже нахваливают и многие знают!/, старается не отставать и континентальный Китай... Одним словом, легковых автомобилей много и эргономические качества их существенно разнятся – это факт!.. Как оценить и определиться – специальная задача!

Подчеркну – это специальная и **ПОСТОЯННАЯ** задача **ЭРГОНОМИКИ**, потому что достигнув достаточно высоких эргономических качеств автомобилей, как и эргономических качеств автопроизводства мировые Компании не готовы «отступить», ибо это приведёт к неизбежным убыткам – люди быстро «**ПРИВЫКАЮТ К ХОРОШЕМУ**» (отдельная эргономическая тема!) Отмечу, что современные роботизированные автопроизводства требуют весьма крупных затрат, которые, как правило, окупаются... Успех множится и ведёт к новым, ещё большим затратам и **БОЛЬШЕЙ ПРИБЫЛИ**... Однако, это достигается, несомненно, за счёт высочайшего качества

выполнения работ, контроля за состоянием ВСЕЙ ТЕХНИКИ (тут нет мелочей!), соблюдением нормативной технологии, организации производства и труда, тщательного подбора кадров...

Во всех роликах видно, что персонал достаточно ЗРЕЛОГО ВОЗРАСТА, крепкой комплекции и (не удивляйтесь!) психологически устойчив, полагаю...

НАХОДИТЬСЯ РЯДОМ С БЫСТРО «СНУЮЩИМИ», неутомимыми «ЖЕЛЕЗНЫМИ РАБОТНИКАМИ», делая своё дело, – испытание для ЛЮДЕЙ не из простых...

Все люди, которым предстоит работать «бок о бок» с роботами обязательно должны проходить «психологический отбор» (в создании

соответствующих методик могут быть полезны, кстати, ЭРГОНОМИСТЫ...)

Я рад, что совместными усилиями при ЕАЕН учреждён МИЭР (Международный Институт ЭРГОНОМИЗАЦИИ Роботостроения)

...

Как известно, роботизацию не остановить, как нельзя остановить технический прогресс как таковой... Технический прогресс и элемент его – роботизация должны служить людям, человечеству!

МИЭР (его отделения /филиалы/ в разных странах готовы включиться в эту работу)...

Мы готовы ОБЕСПЕЧИТЬ Научную и Учебную составляющие деятельности МИЭР.

Соответствующие обсуждения  
Проблем МИЭР осуществлены с  
вероятными участниками  
деятельности МИЭР из Израиля,  
США, Канады, России...  
Дорогу осият идущие...  
Всем – успехов, здоровья, радости!  
С добрыми пожеланиями,  
Роман Шейнбергер  
Израиль, Беэр Шева, 08.09.2022, 18:54